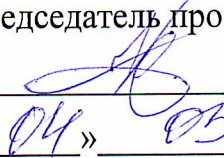


Представитель работодателя
Директор МАОУ лицея 35 им. Буткова В.В.


О.А.Гладченко

« 04 » 03 2024 г.

Представитель работников
Председатель профсоюзного комитета


К.С.Федорова

« 04 » 03 2024 г.

**Изменения и дополнения
в коллективный договор
МАОУ лицея 35 им. Буткова В.В. от 23.01.2023 г.**

1.Пункт 1.6 раздела I. Общие положения - в соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) дополнить словами «и в случае изменения типа муниципального учреждения».

2.Раздел II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора:

а) пункт 2.2.7:

- доводим до сведения, что в соответствии со ст. 82 ТК РФ критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях;

- в соответствии с п. 6.3.4 раздела VI. Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров Территориального отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» на 2018 - 2020 годы, продленного дополнительным соглашением № 1 от 30.12.2020 на 2021 - 2023 годы (далее - Соглашение) стороны Соглашения признают в качестве критерия массового увольнения показатели численности увольняемых работников за определенный период времени при сокращении численности (штата) для организаций с численностью работающих до 100 человек сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 человек в течение 30 календарных дней;

б) пункт 2.2.8 - во втором абзаце учесть, что в соответствии с абз. 6 п. 2 ст. 5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» гражданами предпенсионного возраста являются лица в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

в) пункт 2.2.13:

- в соответствии со ст. 187 ТК РФ после слов «или дополнительного профессионального образования» дополнить словами «на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы», слова «и если работник направляется для повышения квалификации» заменить словами «Работникам, направляемым на

профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы»;

- указанный пункт дополнить абзацем следующего содержания: «При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.».

3. Пункт 3.21 раздела III. Рабочее время и время отдыха и последний абзац пункта 5.23 раздела 5. Рабочее время и его использование приложения к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ лицея 35 им. Буткова В.В.»:

- в последнем абзаце пункта 3.21 и последнем абзаце пункта 5.23 учесть, что Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ (вступил в силу с 01.09.2023) в статью 262 ТК РФ внесены изменения и она изложена в следующей редакции: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. *Однократно в течение календарного года* допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

4. Раздел III. Рабочее время и время отдыха:

а) *последний абзац пункта 3.29* - доводим до сведения, что согласно конституционно-правовому смыслу, выявленному в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П часть первая статьи 153 ТК РФ предполагает установление для получающих оклад (должностной оклад) работников, привлекавшихся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни *сверх месячной нормы рабочего времени*, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включающей наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), *все компенсационные и стимулирующие выплаты*, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда;

б) *пункт 3.30* - ссылки на ст. 97 и 99 ТК РФ заменить ссылками на ст. 60.2 ТК РФ и ст. 151 ТК РФ;

в) *подпункт «е» пункта 3.38* - в соответствии со ст. 128 ТК РФ после слов «родителям и женам (мужьям) военнослужащих» дополнить словами «сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы,

органов принудительного исполнения», после слов «военной службы» дополнить словом «службы»;

г) пункт 3.40 - в соответствии со ст. 287 ТК РФ во втором предложении слова «не предоставляется» заменить словами «также предоставляется».

5. Первый абзац пункта 4.2 раздела IV. Оплата и нормирование труда и первый абзац пункта 6.3 раздела 6. Поощрения за успехи в работе приложения к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ лица 35 им. Буткова В.В.» - в соответствии со ст. 136 ТК РФ слова «пять рабочих» заменить словами «пятнадцать календарных»;

6. Пункт 4.16 раздела IV. Оплата и нормирование труда - во втором абзаце учесть, что в соответствии с п. 6.3.5 раздела VI. Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров Территориального отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» на 2018 - 2020 годы, продленного дополнительным соглашением № 1 от 30.12.2020 на 2021 - 2023 годы, *молодой специалист* (педагог) - работник образовательного учреждения (организации) после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования (при получении среднего или высшего образования впервые), *впервые поступивший на работу в образовательное учреждение по полученной специальности* и проработавший в учреждении (организации) не более 3 лет по полученной специальности.

7. Пункт VI. Охрана труда и здоровья:

а) пункт 6.1.2 - ссылку на ст. 226 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 225 ТК РФ;

б) пункт 6.1.3 - исключить ссылку на Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.12.2012 г. № 580\н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», который утратил силу с 19.09.2021 г. в связи с изданием Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 г. № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

8. Приложение № 1 «Перечень должностей с ненормируемым рабочим днем, которым установлен дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со ст. 101, 119 ТК РФ и Решением городского Совета депутатов Калининграда от 21.09.2005 № 302» - в наименовании приложения ссылку на Решение городского Совета депутатов Калининграда от 21.09.2005 г. № 302 «Об утверждении Положения «О порядке предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормируемым рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств бюджета города Калининграда», которое утратило силу с 15.02.2016 г., заменить ссылкой на Постановление администрации городского округа «Город Калининград» от 16.02.2016 г. № 186

«Об утверждении порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях городского округа «Город Калининград».

9. Пункт 5.3 главы 5. Выплаты из специальной части ФОТ приложения № 3 «Положение о системе оплаты и стимулирования труда работников МАОУ лицея 35 им. Буткова В.В.» - в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в предпоследнем абзаце слова «итогах аттестации рабочих мест» заменить словами «результатам специальной оценки условий труда».

10. Пункт 5.23. Продолжительность рабочей недели. – дополнить словами: правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором для учителей, гардеробщиков, *вахтёров* установлена непрерывная шестинедельная рабочая неделя с одним выходным днём в неделю (воскресенье).

11. Пункт 7.5 главы 7. Постоянные выплаты из стимулирующей части ФОТ приложения № 3 «Положение о системе оплаты и стимулирования труда работников МАОУ лицея 35 им. Буткова В.В.» и пункт 7.5 раздела 7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины приложения к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ лицея 35 им. Буткова В.В.» - учесть, что в соответствии с правовой позицией Конституционного Суда Российской Федерации, выраженной в Постановлении от 15.06.2023 № 32-П:

- применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности (в частности, в медицинской сфере, включая оказание платных медицинских услуг, услуг по обязательному и добровольному медицинскому страхованию, участие в реализации плана мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, в оказании высокотехнологичной медицинской помощи) и достижением определенных результатов труда (экономических показателей);

- в то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.;

- при этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов;

12. Пункт 9.2 главы 9. Оплата за замещение работника, за работу в период каникул, в период сопровождения учащихся лица в познавательных поездках и экскурсиях приложения № 3 «Положение о системе оплаты и стимулирования труда работников МАОУ лица 35 им. Буткова В.В.» - в соответствии с разделом IV. Режим рабочего времени педагогических работников и иных работников в каникулярное время Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 № 536, изложить в следующей редакции: «За периоды каникулярного времени, установленного для обучающихся учреждения и не совпадающего для педагогических работников и иных работников с установленными им ежегодными основными удлиненными, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, которое является для них рабочим временем, за педагогическими работниками и иными работниками *сохраняется заработная плата, установленная им до начала каникул*».

13. Приложение к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ лица 35 им. Буткова В.В.»:

а) пункт 2.1.2 раздела 2. Порядок приема и увольнения работников - исключить слова «или работник поступает на работу на условиях совместительства», как противоречащие ст. 65 ТК РФ ;

б) пункт 2.6 раздела 2. Порядок приема и увольнения работников - в связи с изменениями, внесенными в ст. 68 ТК РФ Федеральным законом от 22.11.2021 г. № 377-ФЗ первое предложение заменить текстом следующего содержания: «Прием на работу *оформляется трудовым договором*. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»;

в) пункт 2.12 раздела 2. Порядок приема и увольнения работников - в соответствии со ст. 84.1 ТК РФ слова «при наличии» заменить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя»;

г) раздел 5. Рабочее время и его использование - в соответствии со статьями 100, 108, 189 ТК РФ в указанном разделе установить режим рабочего времени для административно-управленческого, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала - время начала и окончания работы, время перерыва для отдыха и питания;

д) пункт 7.4 раздела 7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины - в соответствии со ст. 193 ТК РФ первый абзац дополнить текстом следующего содержания: «Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка.».

14. Приложение № 7 «План мероприятий по улучшению условий труда и пожарной безопасности при ведении образовательной и хозяйственной деятельности МАОУ лица 35 им. Буткова В.В.» - необходимо учесть: -

согласно Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» необходимо составлять ежегодный план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней;

- в соответствии с п. 30 раздела III. Планирование Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 776н в Плане мероприятий по охране труда рекомендуется указывать следующие примерные сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий (ст. 225 ТК РФ).

15. Четвертый абзац пункта 2.1. главы 2. Порядок установления должностных окладов приложения № 2 «Положение об условиях оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда лицей 35 им. Буткова В.В., а также осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений» изложить в новой редакции - «Бор – базовый оклад руководителя, равный 13 271,00 рублю,».

16. Приложение № 3 к коллективному договору «Положение о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда лицей 35 им. Буткова В.В.»:

Абзац первый пункта 2.2. главы 2 изложить в новой редакции:

«Фонд оплаты труда лица по состоянию на 01.11.2023г. состоит из базовой части (ФОТ б) – 75-80% и стимулирующей (ФОТ ст.) – 20-25%.».

Пункт 3.1. главы 3 изложить в новой редакции:

«Объем фонда оплаты труда на 01.11.2023г. составляет:

1. 100 % - ФОТ
2. 75-80% - ФОТ (базовая)
3. 20-25% - ФОТ ст (стимулирующая)
4. 60-65 % - ФОТ уч (учителя) - (в том числе 65-70% - общая базовая часть и 30-35% - специальная часть)
5. 36-37 % - ФОТ ПП (кроме учителей), АУП, АП, УВП, ПрП.».

Последний абзац пункта 4.4. главы 4 изложить в новой редакции:

«Стоимость 1 ученика-часа составляет 7,56 рублей.».

Пункт 5.2. главы 5 изложить в новой редакции:

«Объем специальной части (ФОТ СП.) составляет 30-35% доли базовой части фонда оплаты труда для педагогического персонала (ФОТ пп).».

Абзац четвертый главы 5 изложить в новой редакции:

Специальная часть включает в себя следующие выплаты:

- ✓ Доплата молодым специалистам 3000,00 рублей ежемесячно
 - ✓ За классное руководство 1-11 классов по количеству одного учащегося с коэффициентом: 15,00 рублей за ученика
 - 1-4 кл. - 1.1
 - 5-8 кл.- 1.3
 - 9-11 кл.- 1.5
 - ✓ Проверка письменных работ:
 - 1-4 классы – 10% от учебной нагрузки (математика, русский язык, литературное чтение)
 - Русский язык и литература- 10% от учебной нагрузки
 - Математика – 10 % от учебной нагрузки
 - Физика- 10% от учебной нагрузки
 - Химия - 10% от учебной нагрузки
 - Иностранный язык - 5% от учебной нагрузки
 - География, история, биология, обществознание – 5% от учебной нагрузки
 - ✓ Оплата за заведывание кабинетом, спортивным залом - 500,00 рублей ежемесячно
- Повышающие коэффициенты:*
- ✓ *За квалификационную категорию* (для педагогического персонала, имеющих кроме совместителей)
 - 1,20 – высшая квалификационная категория
 - 1,15 – первая квалификационная категория
 - ✓ *За сложность и приоритетность предмета*
 - 1,15 – русский язык и литература, математика, иностранный язык (2-11 класс), 4 класс- русский язык, математика, окружающий мир, литературное чтение,
 - 1,10 – история, обществознание, география, биология, физика, химия, информатика, ОБЖ; 1,2,3 классы - русский язык, математика, литературное чтение
 - 1,05 - право, физкультура (1-11 класс), технология с 5 класса.
 - ✓ *При делении на группы иностранного языка (при наполняемости классов 25 и более обучающихся)*
 - 3,0 – при наполняемости до 10-ти человек
 - 2,0 – при наполняемости от 11-ти до 20 человек
 - 1,5 – при наполняемости от 21 до 24 человек

✓ При делении на группы по информатике (7-11 класс) (при наполняемости классов 24 и более обучающихся, а также в многопрофильных классах):

- 2,0 - при наполняемости до 10-ти человек
- 1,8 - при наполняемости от 11-ти до 20 человек
- 1,5 - при наполняемости от 21 до 24 человек

✓ При делении на группы по химии и биологии в 8М, 9МТ, 9М, 10М, 11М классах, в том числе по элективным учебным курсам:

- 2,0 - при наполняемости до 10-ти человек
- 1,8 - при наполняемости от 11-ти до 20 человек
- 1,5 - при наполняемости от 21 до 24 человек

✓ При делении на группы в 11А мультипрофильном классе по праву (2 часа группа Ю+А), экономике (2 часа группа Ю), географии (1 час группа Ю+А), биологии (1 час группа Ю+А), технологии (2 часа группа А), математике (6 часов группа Т+Ю и 4 часа группа А), родному языку (1 час группа А), родной литературе (1 час группа А), физике (4 часа группа Т), элективным учебным курсам по обществознанию (2 часа группа Ю+А), элективным учебным курсам по информатике (1 час группа Т):

- 2,0 - при наполняемости до 10-ти человек
- 1,8 - при наполняемости от 11-ти до 20 человек
- 1,5 - при наполняемости от 21 до 24 человек

✓ При делении на группы в 10М по математике (при наполняемости классов 24 и более обучающихся):

- 2,0 - при наполняемости до 10-ти человек
- 1,8 - при наполняемости от 11-ти до 20 человек
- 1,5 - при наполняемости от 21 до 24 человек

✓ При делении на группы в 9МТ классе по физике (при наполняемости классов 24 и более обучающихся):

- 2,0 - при наполняемости до 10-ти человек
- 1,8 - при наполняемости от 11-ти до 20 человек
- 1,5 - при наполняемости от 21 до 24 человек

✓ При делении на группы в 8Ю классе по обществознанию (при наполняемости классов 24 и более обучающихся):

- 2,0 - при наполняемости до 10-ти человек
- 1,8 - при наполняемости от 11-ти до 20 человек
- 1,5 - при наполняемости от 21 до 24 человек

✓ При малой наполняемости в классе (до 20 обучающихся) применять следующий повышающий коэффициент

- 2,0 – при наполняемости до 15-ти человек
- 1,5 – при наполняемости от 16-ти до 20-ти человек

✓ При делении на группы в 10Т классе по физике (при наполняемости классов 24 и более обучающихся) (5 часов группа Ф, 2 часа группа И):

- 2,0 - при наполняемости до 10-ти человек
- 1,8 - при наполняемости от 11-ти до 20 человек
- 1,5 - при наполняемости от 21 до 24 человек

✓ При делении на группы в 10ТЮ мультипрофильном классе по физике (5 часов группа Т, 2 часа группа Ю+И), истории (4 часа группа Ю, 2 часа группа Т), обществознанию (4 часа группа Ю, 2 часа группа Т (Ф+И)), математики (8 часов группа Т(Ф+И), 5 часов группа Ю), элективным учебным курсам по обществознанию, математике (1 час группа Ю) :

- 2,0 - при наполняемости до 10-ти человек
- 1,8 - при наполняемости от 11-ти до 20 человек
- 1,5 - при наполняемости от 21 до 24 человек.

В пункте 7.1. главы 7 слова «50,00 рублей за 1 час» заменить словами «100,00 рублей за 1 час»; «Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации» заменить словами «Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации)»; «музейного формирования» заменить словами «школьного музея».

Пункт 7.1. главы 7 дополнить подпунктом следующего содержания: «доплата за эффективное оказание методической помощи, повышение профессионального уровня классных руководителей – 2 500,00 рублей.».

В пункте 7.6. главы 7 слова слово «надбавки» заменить словами «выплаты».

Абзац третий пункта 7.8. главы 7 изложить в новой редакции: «Надбавка за эффективность работы работникам лицея устанавливаются приказом директора на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. В состав комиссии формируется из педагогических и иных работников лицея.».