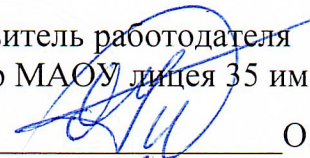
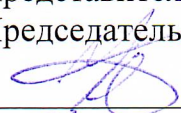


Представитель работодателя
Директор МАОУ лицея 35 им. Буткова В.В.

О.А.Гладченко
« 01 » 06 2023 г.

Представитель работников
Председатель профсоюзного комитета

К.С.Федорова
« 01 » 06 2023 г.

**Изменения и дополнения
в коллективный договор
МАОУ лицея 35 им. Буткова В.В. от 23.01.2023 г.**

1. Пункт 2.2. главы 2 Положения о системе оплаты и стимулирования труда работников изложить в новой редакции:

«Фонд оплаты труда лицея по состоянию на 01.06.2023г. состоит из базовой части (ФОТ б) - 77% и стимулирующей (ФОТ ст.) - 23%.

Базовая часть (ФОТ б)- обеспечивает гарантированную заработную плату работников лицея, включая:

- ✍ административно-управленческий персонал (директор, заместители директора, главный бухгалтер);
- ✍ административный персонал (бухгалтер, экономист, лаборант, специалист по кадрам, системный администратор, заведующий хозяйством);
- ✍ педагогический персонал (учителя, педагог-организатор, социальный педагог, педагог дополнительного образования, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагог-библиотекарь, преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог);
- ✍ учебно-вспомогательный персонал (секретарь учебной части, диспетчер образовательного учреждения);
- ✍ прочий персонал (гардеробщик, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, вахтёр).»

2. Пункт 3.1. главы 3 Положения о системе оплаты и стимулирования труда работников изложить в новой редакции:

«Объем фонда оплаты труда на 01.06.2023г. составляет:

- 100%-ФОТ
- 77% - ФОТ (базовая)
- 23% - ФОТ ст (стимулирующая)
- 63 % - ФОТ уч (учителя) - (в том числе 65% - общая базовая часть и 35% - специальная часть)
- 37% - ФОТ ПП (кроме учителей), АУП, АП,УВП, ПрП.»

3. Пункт 8.2. главы 8 Положения о системе оплаты и стимулирования труда работников изложить в новой редакции:

«Заработная плата рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщика служебных помещений, гардеробщика, вахтёра складывается из должностного оклада и надбавки в % или сумме из стимулирующего фонда за

выполнение работ, имеющих постоянный характер и не входящих в должностные обязанности (Приложение № 5, № 9).»

4. Приложение № 9 к положению о системе оплаты и стимулирования труда работников МАОУ лицей 35 им. Буткова В.В. изложить в новой редакции:

Целевые показатели эффективности деятельности гардеробщика, вахтёра
МАОУ лицей 35 им. Буткова В.В.

№ критерия	Показатели	Критерии	Баллы	Балл комиссии
1.	Интенсивность и высокие результаты работы	Активное участие в подготовке учреждения к новому учебному году	0-15	Разовые поручения, выходящие за рамки должностных обязанностей.
		Выполнение особо важных и прочих работ, выходящих за рамки функциональных обязанностей (полив цветов и насаждений, помощь в проведении текущего ремонта здания, помыв крыльца).	0-15	Уход за уличными растениями